



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 883 DEL 14/11/2018

APPROVAZIONE AVVISO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D. LGS. N.75 DEL 25 MAGGIO 2017 NEI PROFILI PROFESSIONALI DI EDUCATRICE NIDO INFANZIA (CAT. C), AGENTE DI P.M. (CAT. C) E AUSILIARIO DEL TRAFFICO (CAT. B3).

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di riforma del pubblico impiego, che all'articolo 20 introduce norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, come di seguito riportato:

*- comma 1 - Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*

*b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

*c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

(...)

*- comma 12 - Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto.*

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 9/11/2018, si disponeva, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato quanto segue:

- di approvare il "Regolamento di attuazione del programma di stabilizzazione presso il Comune di Cattolica", ai sensi dell'articolo 20 c. 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75";

- di dare mandato al dirigente dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale di adottare tutti i provvedimenti necessari all'attuazione del suddetto regolamento di cui al punto 1);

PRECISATO pertanto che:

- le modalità di svolgimento della presente procedura sono stabilite dal Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Cattolica, adottato ai sensi del c. 1 art. 20 D.Lgs 175/2017 ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 9/11/2018, nonché dalle prescrizioni del presente avviso;

- l'espletamento della presente procedura selettiva è successivo all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per i profili professionali oggetto della stessa;

CONSIDERATO quanto definito con la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020, in particolare le previsioni di cui all'allegato sub. "D" alla D.G.C. n. 158 del 5/10/2018 in relazione al numero di unità ed ai profili professionali del personale da assumere a tempo indeterminato nel triennio di riferimento;

TENUTO CONTO inoltre della ricognizione interna, effettuata dagli uffici competenti, dalla quale risulta la presenza di dipendenti assunti dall'Ente con contratti a tempo determinato - successivamente alla data 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015) - in possesso dei requisiti di cui al c. 1 art. 20, D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO pertanto, in esecuzione della sopracitata D.G.C. n. 184 del 9/11/2018, di poter avviare la procedura di reclutamento speciale per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c.1 del D.Lgs n.75/2017, per le seguenti unità, categoria e profilo professionale:

ANNO 2018

- n. 1 unità cat. "C" profilo professionale "Agente di Polizia Municipale";
- n. 1 unità cat. "C" profilo professionale "Educatrice Nido Infanzia";

ANNO 2019

- n. 1 unità cat. "B3" profilo professionale "Ausiliario del traffico"

DATO ATTO che la durata della pubblicazione dell'avviso di reclutamento deve essere di almeno 30 giorni, come previsto nel Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Cattolica;

VISTO lo schema di avviso di procedura di reclutamento speciale redatto secondo le previsioni del *"Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Cattolica, predisposto ai sensi dell'articolo 20 c. 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75"*, allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, lo schema di avviso di procedura di reclutamento speciale redatto secondo le previsioni del “*Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Cattolica, predisposto ai sensi dell'articolo 20 c. 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*”, allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) di procedere alla pubblicazione di detto avviso per la durata di 30 giorni sul Sito istituzionale dell'Ente;
- 3) di dare atto che la spesa relativa al reclutamento speciale ex. art. 20 c. 1 D. Lgs. 75/2017, oggetto del presente atto, risulta già assicurata nell'ambito delle coperture finanziarie previste per il piano triennale del fabbisogno di personale 2018-20 e pertanto farà carico sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2018-2020 del personale di ruolo;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Massimiliano Alessandrini, responsabile di P.O. ufficio “Organizzazione e gestione giuridica del personale”.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 14/11/2018

Firmato

*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)